



Projet de plan stratégique de la Communauté du Pacifique 2021+

Document 4 / Directeur général, Président du Sous-
comité du CRGA

Le Président du CRGA 51
(Polynésie française) présente
le document 4 avant d'inviter
les intervenants à prendre la
parole.

Introduction

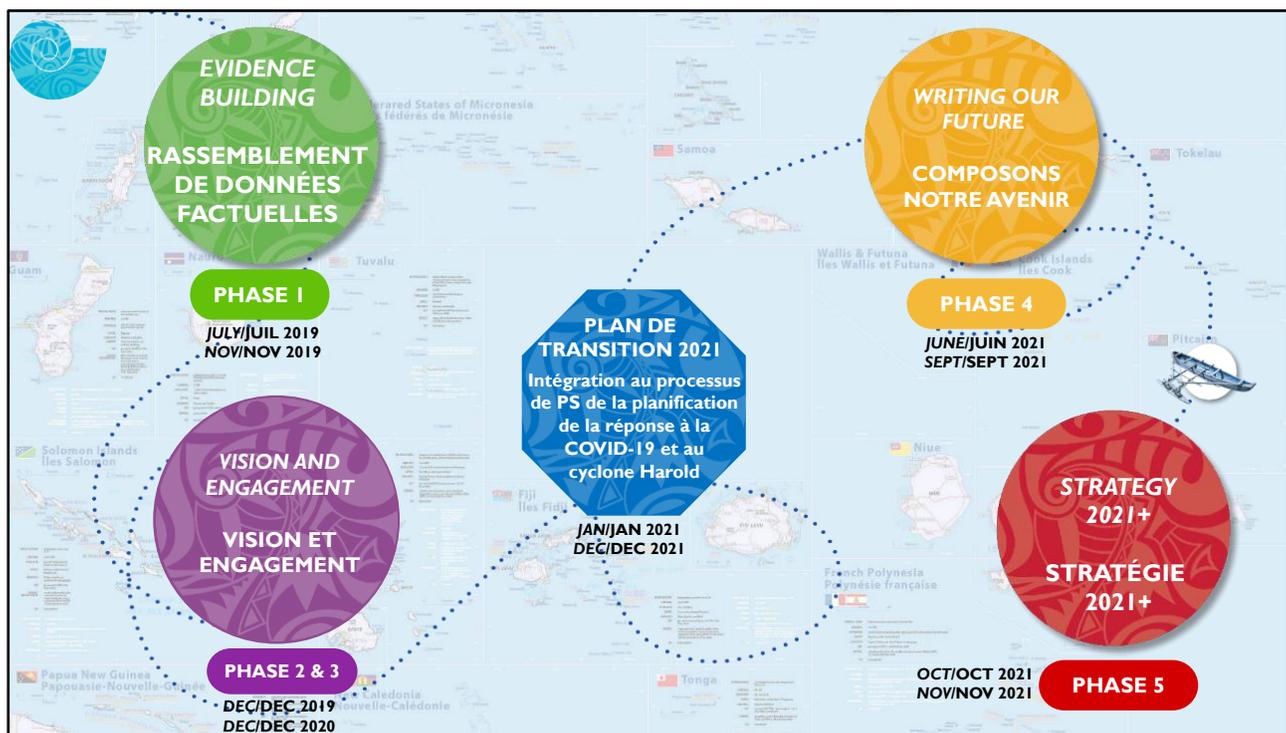
Le présent document expose :

- le projet de plan stratégique 2021+, plan décennal de la Communauté du Pacifique, qui a été élaboré dans le cadre d'un processus inclusif piloté par les membres ; et
- l'avis émis quant à la nomination, en 2022, des membres du Sous-comité du CRGA pour le Plan stratégique, qui seront chargés de superviser l'exécution du Plan stratégique.

His Excellency Manuel Terai

Chair CRGA 51

Délégué aux affaires internationales,
européennes et du Pacifique
Gouvernement de la Polynésie
française



M. Jimmy NAOUNA
Chargé de relations multilatérales
Service de la Coopération Régionale et des Relations Extérieures
Senior Advisor - Multilateral relations
Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

Bonjour à tous, et merci, Monsieur le Président, pour votre introduction et vos marques de reconnaissance. En effet, la mobilisation des membres du Sous-comité, des partenaires techniques et sectoriels, de la société civile, de la jeunesse, du secteur privé et des agents de la CPS a joué un rôle déterminant dans le processus d'élaboration conjointe du projet de plan stratégique qui vous est présenté

aujourd'hui pour examen et recommandation aux participants à la douzième Conférence.

Ce processus est en cours depuis l'approbation, lors de la quarante-neuvième session du CRGA, d'une feuille de route en cinq étapes.

Sous la houlette du CRGA, la feuille de route initiale a été remaniée de façon à intégrer une période de transition de douze mois (de janvier à décembre 2021). Parallèlement à la supervision de la mise en œuvre du Plan de transition, le Sous-comité a mis l'accent sur le maintien d'une forte participation des membres, par des interactions virtuelles, puis en présentiel.



Un processus mené par les membres **sous la houlette du CRGA**, conçu pour renforcer l'appropriation du plan, tant par les membres que par le Secrétariat

Des consultations inclusives, permettant de tenir compte de toutes les ressources à l'échelle nationale ainsi que parmi l'ensemble des parties prenantes de la Communauté du Pacifique

Une participation portée par **un leadership éclairé de haut niveau**, offrant une vision forte pour l'avenir à travers le prisme régional

ÉLABORATION DU NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE : UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE



APPROCHE CENTRÉE
SUR L'HUMAIN



DÉMARCHE
INCLUSIVE



CULTURE ET
CONTEXTE



CONSULTATION
INTERGÉNÉRATIONNELLE



CO-CONCEPTION ET CO-
ÉLABORATION

M. Jimmy NAOUNA
Chargé de relations
multilatérales
Service de la Coopération
Régionale et des Relations
Extérieures
Gouvernement de la Nouvelle-
Calédonie

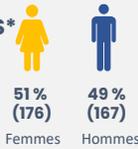
Lors du CRGA 49 (2019), trois principes ont été définis pour orienter l'élaboration conjointe du Plan stratégique : un processus mené par les membres sous la houlette du CRGA, des consultations inclusives et un leadership éclairé de haut niveau (démonstré par le recours à

l'anticipation et à la réflexion prospective). Notre démarche participative a donné vie à ces principes, en s'appuyant sur le contexte et la culture du Pacifique, et en utilisant des outils participatifs de réflexion prospective. Cela nous a permis de recueillir des avis et des éléments factuels, de mettre des hypothèses à l'essai et de réaliser des analyses et des examens itératifs.



343 agents de la CPS*

Plus de la moitié de l'ensemble du personnel a participé à l'élaboration du Plan stratégique et a contribué à en formuler le contenu, à partir de 7 lieux différents (Alofi, Honiara, Nouméa, Nuku'alofa, Pohnpei, Port-Vila et Suva)



Voix et leadership éclairé des membres



16 États et Territoires membres ont participé à la rédaction du Plan stratégique sous la conduite et la supervision du comité de rédaction. Organisation de 3 réunions du comité de rédaction, suivies de séances d'information pour tous les membres du CRGA

Participation à travers

19 ateliers participatifs d'anticipation stratégique, au cours desquels ont contribué 182 agents et 55 membres issus de 18 États et Territoires membres



Mise en cohérence avec la stratégie régionale à partir d'éléments concrets

20 plans nationaux de développement durable et 16 plans nationaux de réponse et de relèvement face à la COVID-19, 22 cadres régionaux (la CPS est dépositaire de 8 d'entre eux) et 7 résolutions internationales clés

36 réunions régionales dont les conclusions ont été examinées et participation à 7 réunions régionales animées en vue de définir des visions et aspirations sectorielles et thématiques

Capacités en matière de prospective – investissements à travers des formations suivies par

> 40 agents intéressés et membres du Sous-comité impliqués dans l'élaboration de stratégies, cadres et plans régionaux



96 éclairages sur la jeunesse

apportés par des représentants de conseils nationaux de la jeunesse, d'organisations traitant des questions de handicap et de réseaux de jeunes LGBTI, axés sur l'inclusivité, le bien-être, l'action climatique, le leadership, la culture et les traditions



Plan de transition de la CPS approuvé par le CRGA 50

Guide de « socialisation » visant à accroître la mobilisation autour du Plan stratégique de la Communauté du Pacifique en 2022



*Agents informés par le biais de réunions de l'ensemble du personnel et de messages sur l'intranet. Informations accessibles au public sur la page Web dédiée – Plan stratégique 2021+ | La Communauté du Pacifique (spc.int)

M. Jimmy NAOUNA
Chargé de relations multilatérales
Service de la Coopération Régionale et des Relations Extérieures
Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

Des efforts importants ont été déployés pour intégrer une pluralité de points de vue à l'orientation et à l'élaboration d'un plan stratégique solide. Ces efforts ont porté leurs fruits grâce au pouvoir de mobilisation de la CPS, mais aussi à la prise en compte des priorités sectorielles des membres dans les engagements régionaux et internationaux.

En partenariat avec nos domaines sectoriels, nous avons ainsi défini en 2021 une vision pour l'avenir des sciences halieutiques à l'occasion de la Conférence annuelle des directeurs des pêches, et, lors de la Conférence triennale des femmes du Pacifique, tracé des voies d'apprentissage permettant d'ouvrir des débouchés pour les enfants d'aujourd'hui en âge d'aller à l'école. Nous avons animé les concertations régionales sur l'avenir des systèmes

alimentaires du Pacifique, en préparation du Sommet des Nations Unies sur les systèmes alimentaires, et dirigé des événements régionaux sur l'importance du Pacifique bleu pour la Décennie des Nations Unies pour les sciences océaniques. Nous accueillons en outre avec humilité le point de vue des jeunes Océaniens (issus de 9 pays) qui ont évoqué avec nous le bien-être, l'action climatique, le leadership et la participation citoyenne, ainsi que la culture et les traditions dans le cadre de l'avenir inclusif qu'ils souhaitent.



Leadership du Sous-comité et du comité de rédaction



COMITÉ DE RÉDACTION PRINCIPAL	ÉQUIPE DE RÉVISION
<p>Nouvelle-Calédonie (présidence)</p> <p>Polynésie française</p> <p>Fidji</p> <p>Australie</p> <p>États fédérés de Micronésie</p> <p>Îles Cook</p> <p>Vanuatu (présidence entrante du CRGA)</p>	<p>Révision par les membres du Sous-comité et les membres du CRGA intéressés</p> <p>Comité de rédaction 5 août, 2 septembre, 23 septembre</p> <p>Réunion d'information du Sous-comité 21 octobre</p>
<p>Soutien de la haute direction et du personnel technique du Secrétariat</p>	



M. Jimmy NAOUNA
Chargé de relations multilatérales
Service de la Coopération Régionale et des Relations Extérieures
Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

Soutenir la cohérence et les liens constitue l'essence même du travail de leadership du Sous-comité, ainsi que des conseils qu'il fournit au Secrétariat.

Avec sa composition similaire à celle du Secrétariat général du Forum, le Sous-comité a permis de garantir l'harmonisation entre le projet de plan stratégique de la Communauté du Pacifique et la Stratégie pour le Pacifique bleu à l'horizon 2050, ainsi que les priorités des membres exprimées dans les engagements nationaux, régionaux et mondiaux.

Tout au long des discussions et des réflexions menées au sein du comité de rédaction, nous avons élaboré le contenu du Plan, participé à des exercices de rétrovision et mobilisé les membres sur l'examen du projet de document. We continue to progress the Strategic Results Framework with the Secretariat through reviewing and finalising the output, outcome and impact indicators.

Nous nous sommes rendu compte – et c'est tout à fait essentiel – que ce sont nos valeurs qui rendent notre région unique. Nous avons passé en revue les valeurs qui avaient orienté la Communauté du Pacifique entre 2016 et 2020, et nous nous sommes demandé si elles étaient adaptées au travail que nous projetions pour les dix ans à venir. En reconnaissance des évolutions du contexte, mais aussi des défis et des possibilités qui se profilent, nous proposons quatre valeurs (responsabilité, unité, solidarité et compassion) pour assurer la bonne mise en œuvre du Plan stratégique et transformer l'Organisation. Je passe donc la parole au Directeur général, qui abordera plus en détail ce processus de transformation.

C'est à vous, Monsieur le Directeur général.



Projet de plan stratégique

- Horizon à 10 ans
- Adoption de la vision de la Stratégie pour le Pacifique bleu à l'horizon 2050
- Transformation des modèles de prestation de services
- Nouvelle théorie du changement
- 4 objectifs, 7 axes prioritaires et 5 trajectoires communes
- Cadre de résultats stratégiques



M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Merci Jimmy pour votre intervention et cette vue d'ensemble du processus de participation et de rédaction. Le Secrétariat remercie en effet le Sous-comité pour la direction qu'il a généreusement assurée, ainsi que l'éclairage sur tous les membres et les secteurs permis par cet authentique processus d'élaboration commune.

J'ai le plaisir de vous présenter le projet de plan stratégique. Comme Jimmy Naouna l'a indiqué, il représente le fruit de 24 mois de consultations et de collaboration, s'appuyant sur la richesse des renseignements transmis par nos membres, nos agents et nos partenaires, et tirant parti de nos réunions pour tisser des liens entre les priorités sectorielles des membres et les engagements pris aux échelons régional et international.

Le Plan stratégique 2021+ définit l'avenir de la CPS dans la région. Alors que la CPS fête cette année ses 75 ans d'existence, il témoigne de la maturité et de l'évolution de l'Organisation, au service des Océaniens et de la région. Notre trajectoire sur dix ans est guidée par les modes de connaissance et d'apprentissage propres au Pacifique et s'appuie sur nos actifs, nos ressources et nos partenariats, alors que nous mettons le cap sur l'avenir que nous souhaitons pour le Pacifique bleu.



Proposition de valeur de la CPS



La Communauté du Pacifique appuie le développement durable en appliquant une approche centrée sur l'humain dans les domaines de la science, de la recherche et de la technologie, à travers tout l'éventail des objectifs de développement durable.

Nous œuvrons au service de nos membres :

en tissant et en valorisant les liens entre le climat, l'océan, la terre, la culture, les droits et la bonne gouvernance, en établissant des partenariats de confiance, en investissant dans les populations du Pacifique et en comprenant les contextes qui leur sont propres.



M. Stuart Minchin ***Directeur général*** ***Communauté du Pacifique (CPS)***

La vision, la mission et les valeurs de l'Organisation sont des outils essentiels pour maintenir le cap. Le Plan stratégique 2021+ embrasse la vision du Pacifique bleu et renvoie aux contributions uniques de la CPS. Pour la première fois, il énonce clairement la proposition de valeur de la CPS.

La proposition de valeur définit le rôle unique de la CPS et sa contribution au sein de la région, l'objectif étant de renforcer la cohérence et la coopération à tous les niveaux de l'architecture régionale océanienne afin de

multiplier les possibilités d'interaction et de mutualisation des ressources pour une fourniture efficace de biens publics régionaux. Le Plan stratégique lui-même est une démonstration brillante de la volonté de l'Organisation d'assurer l'avenir du Pacifique bleu.

Comme l'a décrit Jimmy Naouna, la version révisée des valeurs a été proposée par le comité de rédaction, et met l'accent sur la responsabilité partagée, l'unité, la progression collective (ne laisser personne de côté) et la redevabilité. Pour la première fois, notre Plan stratégique intègre les langues océaniques.



OBJECTIF

1

Tous les peuples du Pacifique profitent d'un développement durable

OBJECTIF

2

Toutes les communautés et les cultures du Pacifique sont autonomes et résilientes

OBJECTIF

3

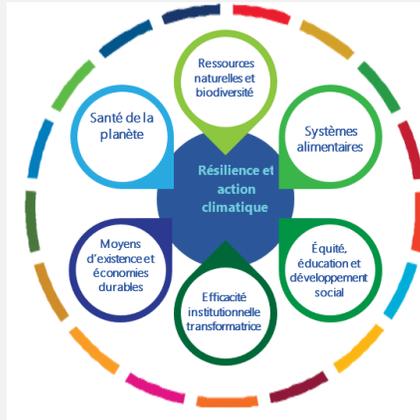
Tous les Océaniens réalisent leur plein potentiel, tout en vivant longtemps et en bonne santé

OBJECTIF

4

Des programmes intégrés sont exécutés par Une seule CPS au moyen de services rationalisés

La culture et les droits de la personne font partie intégrante des dimensions environnementales, économiques et sociales du développement durable



Nos axes prioritaires ont été définis à la lumière d'une analyse des plans et priorités des membres, d'évaluations de la situation liée à la COVID-19, du mandat, des capacités et des engagements régionaux de la CPS et des ODD

M. Stuart Minchin ***Directeur général*** ***Communauté du Pacifique (CPS)***

Vous connaissez les quatre objectifs de haut niveau et les sept axes prioritaires : ils sont en grande partie repris du Plan de transition. Ils fixent l'orientation de la CPS. Les axes prioritaires du plan couvrent toute l'étendue et la richesse de nos connaissances disciplinaires et techniques, tandis qu'une démarche thématique est appliquée pour favoriser la collaboration et l'intégration entre toutes les parties de l'Organisation, et concrétiser l'approche Une seule CPS.

Les objectifs tiennent compte des éléments scientifiques, des données et actifs numériques, des

statistiques et des analyses qui sont en lien avec la stratégie et étayent par des faits l'offre de produits et de services dans la région. Ces objectifs sont en outre modelés par les transformations que nous devons opérer pour garantir l'efficacité institutionnelle et la bonne gouvernance des engagements régionaux de la CPS, des priorités nationales des membres et des engagements internationaux.



TRAJECTOIRES

- De la stratégie à l'action
- Données, statistiques et connaissances
- Innovation et recherche
- Digitalisation et technologie
- Capacité et influence

M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Disposant de capacités dans plus de 20 secteurs et disciplines transversales, l'Organisation est un partenaire clé à l'interface entre le climat, l'océan et les populations. En étudiant les perspectives souhaitables pour 2031 dans chacun des axes prioritaires, nous avons dessiné les trajectoires qui nous permettront de tirer parti de nos capacités, de nos services et de nos liens.

Laissez-moi en décrire quelques-unes :

Cinq trajectoires communes : De la stratégie à l'action ; Données, statistiques et connaissances ; Innovation et recherche ; Digitalisation et technologie ; Capacité et influence. Nous organisons notre offre autour de ces trajectoires grâce à des biens publics régionaux tels que les centres d'excellence, les cadres, les réseaux et les partenariats océaniques établis pour l'ensemble de nos axes prioritaires.

De la stratégie à l'action : intégration des savoirs et du rôle de gardien du Pacifique ; progrès accomplis au regard des objectifs régionaux ; renforcement de la dynamique autour du travail actuel et de l'élaboration de feuilles de route et de stratégies liées entre elles

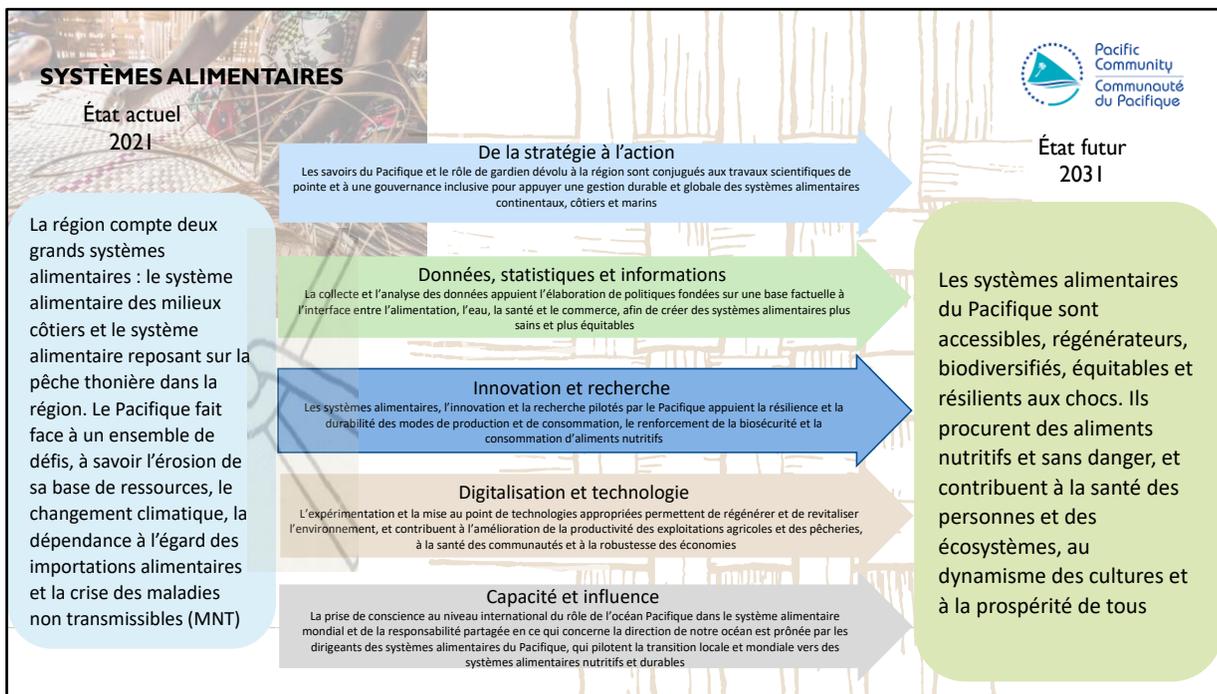
Données, statistiques et connaissances : collecte et analyse des données pour appuyer l'élaboration de politiques et la prise de décisions fondées sur une base factuelle ; amélioration de l'accessibilité des données afin d'obtenir de meilleurs résultats au profit des océans, de la terre, etc. (écosystème de données régional)

Innovation et recherche : mise en avant des travaux scientifiques de l'Organisation. Innovations pilotées par le Pacifique, travaux scientifiques et recherches de pointe, et intégration des savoirs traditionnels (non inclus dans la description de tous les axes prioritaires)

Digitalisation et technologie : services numériques (e-santé, accessibilité numérique, télédiagnostic, suivi électronique, communication électronique [pour l'équité, le rôle de gardien des ressources océaniques]) ; données disponibles en temps réel pour une meilleure prise de décision

Capacité et influence : changement de comportements, filières d'apprentissage et qualifications formelles, leadership des femmes, leadership océanique, capacités individuelles et institutionnelles

Ces trajectoires s'inscrivent également dans une approche centrée sur l'humain et une perspective de bien-être.



M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Pour illustrer notre objectif stratégique, je m'appuierai sur l'exemple de l'axe prioritaire relatif aux systèmes alimentaires :

L'analyse de la situation en cette année 2021 montre que le système alimentaire du Pacifique bleu, s'il présente des atouts exceptionnels, soulève aussi des défis de taille dans le contexte mondial : nos ressources thonières et côtières sont gérées de manière efficace, sans parler bien sûr des ressources terrestres dont nous disposons aussi, à l'exemple du taro, mais, nous sommes confrontés, dans le même temps, à des taux de maladies non transmissibles parmi les plus élevés au monde et nous sommes pleinement conscients des risques que le changement climatique fait peser sur nos ressources.

Les trajectoires d'avenir que nous avons définies vont nous permettre d'assurer concrètement la gestion durable globale de nos ressources terrestres, côtières et marines, en nous appuyant sur des travaux scientifiques de pointe et sur une gouvernance inclusive pour passer de la stratégie à l'action.

Forts de nos capacités dans les domaines interconnectés de l'alimentation, de l'eau et de la santé, nous pourrions renforcer la collecte et l'analyse des données indispensables à la mise en

place de systèmes alimentaires plus équitables.

L'innovation et la recherche pilotées par le Pacifique vont contribuer à la résilience climatique et la durabilité des modes de production et de consommation, au renforcement de la biosécurité et à la consommation d'aliments nutritifs.

Notre action va contribuer à l'amélioration de la productivité des exploitations agricoles et des pêcheries, à la santé des communautés et à la robustesse des économies, grâce à nos capacités numériques, ainsi qu'à l'expérimentation et à la mise au point de nouvelles technologies.

Avec les responsables des systèmes alimentaires de la région, nous allons mettre à profit la dynamique enclenchée lors du Sommet mondial sur les systèmes alimentaires pour mieux sensibiliser au rôle majeur que joue le système alimentaire du Pacifique, non seulement dans la région, mais aussi dans le reste du monde.

Ainsi, à l'horizon 2031, les systèmes alimentaires du Pacifique seront accessibles, régénérateurs, biodiversifiés, équitables et résilients aux chocs.



Produire un impact positif et durable au sein d'Une seule SPC :

En plaçant	au premier plan les populations du Pacifique dans toutes leurs diversités
En renforçant	les partenariats
En intégrant davantage	nos services et nos programmes
En renforçant	les liens entre notre planification, notre réflexion prospective et nos pratiques de suivi, évaluation et apprentissage
En rendant	plus accessibles nos données, statistiques et informations



M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Nous avons entrepris d'ambitieuses transformations de l'Organisation. Tirant les enseignements des succès et des difficultés rencontrés lors de précédentes réformes, notre objectif est d'œuvrer au nécessaire renforcement du système afin de proposer des services intégrés et efficaces. Certains projets de réforme mis en œuvre par le passé ont permis d'améliorer les politiques, les processus et la culture de l'Organisation. Cependant, un effort considérable doit être fourni de manière intégrée, dans l'ensemble de nos domaines opérationnels, afin de créer Une seule CPS véritablement pérenne, adaptée aux enjeux d'aujourd'hui et suffisamment souple pour évoluer au cours des dix prochaines années, lorsque ce sera nécessaire.

intégrée, nous pouvons exercer une influence plus importante dans nos travaux bilatéraux ou dans ceux concernant un seul secteur, dans nos programmes intégrés transdisciplinaires, multisectoriels et plurinationaux, ou encore grâce à nos biens publics régionaux.

Nous avons tenu compte des résultats de l'évaluation de la précédente stratégie : les axes prioritaires constituent une plateforme permettant de mobiliser les capacités à l'échelle de l'Organisation tout entière, une évolution nécessaire pour mettre fin au cloisonnement des travaux et des réflexions mis en lumière par l'évaluation.

Grâce à une CPS unie, plus solide et plus



Projet de plan stratégique 2021+

MISE EN ŒUVRE DE NOTRE PLAN STRATÉGIQUE

Nous avons tous un rôle à jouer

- **Partenariats respectueux et réciproques**
(Aroha)
- **Collaboration et inclusivité**
(Enginkelap)
- **Ressources et localisation**
(Kaitiakitanga)
- **Responsabilité et transparence**
(Gida Gaituvwa)



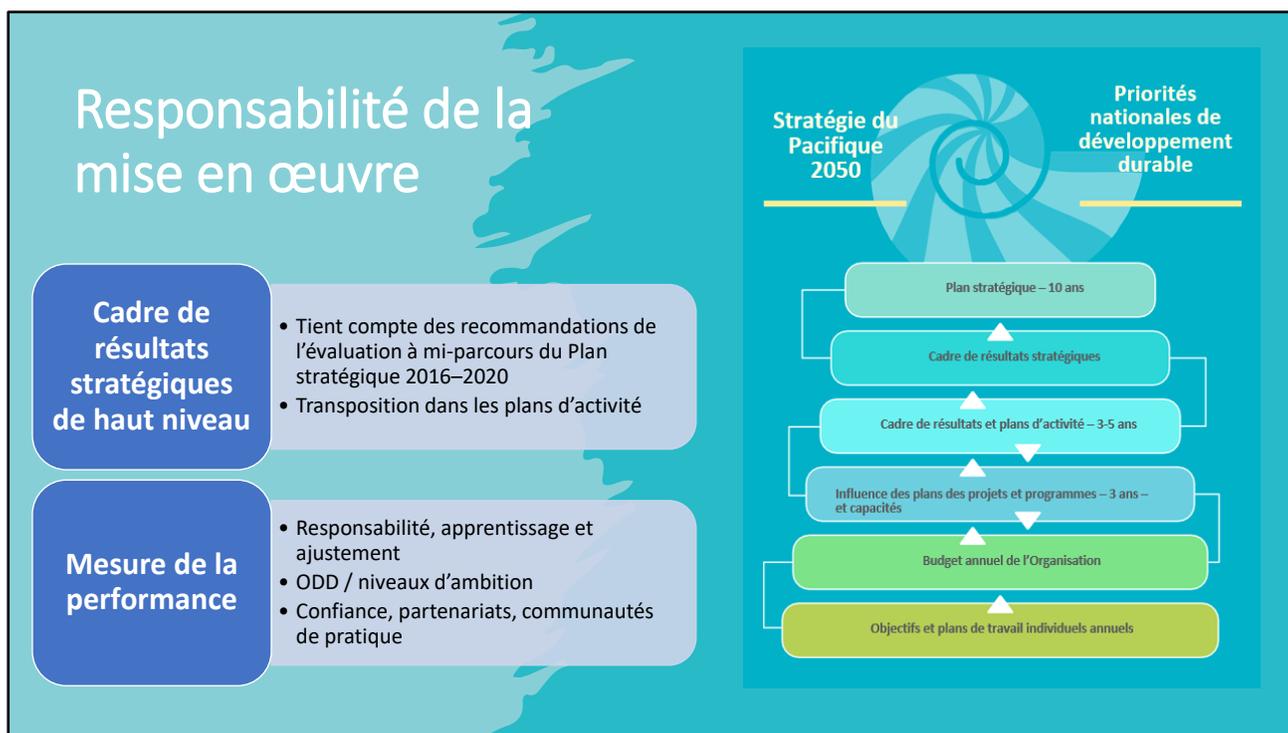
M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Pour réussir la mise en œuvre du Plan stratégique, nous devons incarner nos valeurs

Principaux enseignements pour la mise en œuvre de notre plan stratégique :

- l'impact des approches relationnelles et l'importance d'un plan stratégique pertinent et utile pour différents publics (aroha) ;
- l'importance de la réciprocité lorsqu'il s'agit de reconnaître et de respecter toutes les contributions (engikelap) ;
- la reconnaissance des retombées du travail mené ensemble (Gida gaituvwa) ; et
- notre engagement commun et notre responsabilité envers le Pacifique bleu que nous souhaitons (kaitiatitanga).

et respecter un processus itératif et interactif. Il s'agit d'une stratégie dynamique mise en œuvre dans un esprit de collaboration afin de produire des résultats et un impact.



M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Le Cadre de résultats stratégiques, qui constitue le principal compas de la CPS, nous guidera tout au long de notre itinéraire stratégique ces dix prochaines années. Le nouveau Cadre de résultats stratégiques expose l'approche que nous avons retenue pour mettre en lumière la contribution de la CPS aux résultats obtenus au profit de nos membres, ce qui inclut les effets et l'impact.

Il oriente le suivi et la mesure de nos progrès au regard des objectifs et des effets escomptés suivant les différents axes prioritaires, et renforce la position de la CPS en tant qu'organisation apprenante qui exploite des données factuelles pour réfléchir aux progrès qu'elle accomplit et ajuster sa trajectoire au besoin.

Au cours des douze prochains mois, la CPS continuera d'élaborer, d'harmoniser et de

renforcer ses processus et outils de présentation des résultats pour appuyer la mise en œuvre du nouveau plan stratégique et du Cadre de résultats stratégiques. Dans ce cadre de haut niveau viendront s'imbriquer des indicateurs et cibles plus détaillés pour chaque axe prioritaire, qui seront déclinés dans les cadres de résultats des divisions et des programmes. Cela permettra de démontrer plus clairement les effets et l'impact combinés du travail sectoriel et intégré de la CPS, dans les États et Territoires insulaires océaniques comme à l'échelon régional.



- Co-élaboration du Plan stratégique
- Application de méthodes de réflexion prospective en vue d'élaborer un plan stratégique solide
- Renforcement des systèmes et processus
- Élaboration d'un cadre de résultats stratégiques
- Rôle clé du Sous-comité du CRGA pour le Plan stratégique



M. Stuart Minchin
Directeur général
Communauté du Pacifique (CPS)

Deux principes ont été intégrés à notre processus de planification stratégique : l'appropriation par tous et la responsabilité collective en matière de mise en œuvre et de performance. Pour poursuivre ensemble notre itinéraire, nous interviendrons dans le cadre de partenariats mutuels afin de suivre nos progrès, de cerner les changements de cap à opérer et de produire un impact collectif.

Ensemble, nous pouvons faire face aux incertitudes et les traverser, confiants en nos capacités, en nos

systèmes et en nos processus consolidés, au service de tous les peuples du Pacifique.

J'aimerais vous remercier tous pour vos contributions, vos conseils et votre leadership éclairé dans l'élaboration de notre Plan stratégique.

Débat en plénière

M. Manuel Terai **Président de la cinquante et unième** **session du CRGA**

Je tiens à souligner le rôle crucial du Sous-comité et le travail exceptionnel qu'il a mené dans le processus d'élaboration du Plan stratégique, aux côtés de l'équipe de la haute direction et du personnel de la CPS.

Je remercie les intervenants et j'ouvre le débat en plénière. J'invite les membres à faire part de leurs observations et à approuver le Plan stratégique, conformément à la recommandation 4.i.

Passons à la deuxième partie de la séance. J'invite M. Jimmy Naouna à apporter des précisions sur le processus d'examen des candidatures au nouveau Sous-

comité pour le Plan stratégique.

Je tiens à remercier MM. Naouna et Minchin de leurs exposés instructifs. Je prends également acte de l'engagement et du travail du Sous-comité en exercice, que je tiens à saluer officiellement.

J'invite les membres du CRGA à formuler leurs dernières remarques et à approuver les recommandations telles qu'énoncées.

J'appelle l'attention des membres sur les recommandations présentées sur la diapositive et reprises ci-après.

2022 – Sous-comité du CRGA pour le Plan stratégique

- ❖ Mission constante d'orientation stratégique pendant 6 ans (2016–2021)
- ❖ 2020, mise à jour de son mandat
- ❖ Le CRGA est invité à lancer un appel à candidatures en vue du renouvellement du Sous-comité, dont les membres seront chargés de superviser l'exécution du nouveau plan stratégique

Passons à la deuxième partie de la séance. J'invite à stratégique en notant que la composition du Sous-comité présent Jimmy Naouna à partager ses observations et son reflète, autant que possible, celle de l'Organisation. Le expérience de membre du Sous-comité.

M. Jimmy NAOUNA
Chargé de relations multilatérales
Service de la Coopération Régionale et des Relations
Extérieures
Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

Merci Monsieur le Président. Le Sous-comité a contribué sans discontinuer à l'élaboration de deux plans stratégiques et a fourni un précieux travail en supervisant leur mise en œuvre par le Secrétariat. Ses membres y ont en effet siégé pendant six ans, soit la durée de vie du précédent Plan stratégique et l'année du Plan de transition 2021. Les avis émis par le Sous-comité au sujet de la présentation des résultats organisationnels ont été déterminants dans le développement de la culture de la performance au sein de la CPS. Le Sous-comité a démontré son intérêt en tant que mécanisme de renforcement de la confiance et de la redevabilité entre les membres et le Secrétariat, permettant aux premiers de participer plus concrètement au pilotage des orientations et des priorités de la CPS.

J'aimerais remercier les membres pour leur engagement au sein du Sous-comité et pour leur participation sans faille tout au long de la durée de vie des deux plans stratégiques. Leur action s'est révélée essentielle au renforcement de la culture de la performance au sein de la CPS. L'an dernier, les membres du CRGA ont approuvé une version révisée du mandat pour ce groupe consultatif, intégré au Recueil des règles de gouvernance de la CPS. Dans ce mandat, il est précisé que la dernière année du Plan stratégique, le CRGA rouvre le Sous-comité à de nouveaux membres. J'encourage les membres à réfléchir aux nominations pour le prochain plan

Sous-comité comprend deux membres de chacun des groupes de pays suivants : Mélanésie, Micronésie, Polynésie, membres métropolitains et membres francophones. Merci Monsieur le Président.

Président du CRGA 51 : Merci Jimmy. Je tiens à saluer officiellement l'engagement et les services du Sous-comité actuel.

Le CRGA est invité à lancer un appel à candidatures en vue du renouvellement du Sous-comité qui supervisera l'exécution du nouveau plan stratégique. Si le CRGA le souhaite, le Secrétariat invitera les membres à faire part de leur intérêt d'ici 2022, conformément aux processus et aux critères de nomination définis dans le mandat. L'appel à candidatures sera ouvert aussi bien aux membres en exercice qu'aux autres pays désireux de rejoindre le Sous-comité.

Le Président invite les membres du CRGA à formuler leurs dernières remarques et à manifester leur adoption des recommandations indiquées.

Le CRGA est invité à :

- i. approuver le Plan stratégique de la Communauté du Pacifique 2021+, y compris le projet de cadre de résultats stratégiques, et recommander son adoption à la douzième Conférence de la Communauté du Pacifique ;
- ii. saluer l'engagement et le travail de l'actuel Sous-comité du CRGA pour le Plan stratégique, qui a assuré une mission essentielle et constante d'orientation stratégique auprès de la CPS ces six dernières années ; et à
- iii. réaffirmer le rôle que le Sous-comité joue de manière continue en guidant ainsi la CPS et donner instruction au Secrétariat de lancer un appel à candidatures en vue du renouvellement du Sous-comité au début de l'année 2022.

M. Jimmy NAOUNA

**Chargé de relations multilatérales
Service de la Coopération Régionale
et des Relations Extérieures
Gouvernement de la Nouvelle-
Calédonie**

Les membres du CRGA sont invités à :

- i. approuver** le Plan stratégique de la Communauté du Pacifique 2021+, y compris le projet de Cadre de résultats stratégiques, et recommander son adoption par la Conférence de la Communauté du Pacifique ; et **réaffirmer** le rôle que le Sous-

comité pour le Plan stratégique joue de manière continue en guidant l'Organisation de façon cohérente et stratégique, et donner instruction au Secrétariat de lancer un appel à candidatures en vue du renouvellement du Sous-comité au début de l'année 2022.